

## JOHTAJASOPIMUS

Tällä Humppilan kunnan ja Jyri Sarkkisen välisellä johtajasopimuksella sovitaan kunnanjohtajan työn painopisteistä ja tavoitteista sekä palvelussuhteen ehdoista. Sopimuksen tarkoituksena on selkeyttää poliittisen ja ammatillisen johdon työnjakoa ja rooleja kunnan johtamisessa.

### 1. Kunnanjohtajan tehtävät ja työn painopisteet

Kunnanjohtajan tehtävät määräytyvät pääsääntöisesti kuntalain mukaan. Kunnanjohtajan virkasuhteessa noudatetaan lainsäädännön ohella kunnallisen yleisen virkaehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä sekä kunnan omia päätöksiä. Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloutta ja henkilöstöä sekä vastaa kuntakonsernin operatiivisesta johtamisesta. Kunnanjohtajaa sitovat työssään kunnanvaltuuston vahvistamat ao. säännöt.

Kunnanjohtajan pitää omalta osaltaan toimia kunnan vetovoimaisuuden lisäämiseksi ja luoda hyvää kuntakuvaa.

Kunnanjohtajan työn painopistealueet perustuvat valtuuston vahvistamaan strategiaan ja päätöksiin. Painopistealueet ja tavoitteet tarkistetaan vuosittain tammi-maaliskuussa käytävissä tavoite- ja arviointikeskusteluissa. Tavoite- ja arviointikeskusteluun osallistuvat kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston puheenjohtaja sekä heidän nimeämänsä kunnanhallituksen jäsen.

### 2. Kunnanjohtajan työn edellytykset

Kunnanjohtajan toimivaltuudet määrittyvät kuntalain ja sen yleisesti hyväksytyt tulkinnan mukaan sekä hallintosäännön ja muiden sääntöjen ja delegointipäätösten mukaisesti. Kunnan hallinto ja johtaminen perustuvat luottamushenkilö- ja viranhaltijajohdon avoimeen ja luottamukselliseen yhteistyöhön sekä selkeään työnjakoon ammatillisen ja poliittisen johdon välillä.

Kunnanjohtaja vastaa ammattijohtajana kuntakonsernin operatiivisesta johtamisesta ja työnorganisoinnista. Kunnanjohtaja johtaa asioiden valmistelua sekä kunnanhallituksen ja -valtuuston päätösten täytäntöönpanoa. Kunnanhallituksen kokouksissa päätöksenteko tapahtuu kunnanjohtajan esittelyn pohjalta. Johtamisessa kunnanjohtajan tukena on kunnan johtoryhmä, jonka kunnanjohtaja asettaa. Kunnanjohtaja johtaa ulkoista edunvalvontaa. Ensisijaisesti hän edustaa Humppilan kuntaa ulospäin silloin, kun kysymys on kunnanhallituksen esittelyyn valmisteltavasta asiasta.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista päätöksentekoprosessia sekä kunnanhallituksen työskentelyä ja valtuuston puheenjohtaja johtaa valtuuston päätöksentekoprosessia sekä valtuuston työskentelyä. Kunnanjohtaja pitää kunnanhallituksen ja valtuuston puheenjohtajat ajan tasalla niiden päätäntävaltaan kuuluvissa tai muissa kunnan kannalta tärkeissä asioissa.

### 3. Kunnanjohtajan palvelussuhteen ehdot

Jyri Sarkkinen on kunnanvaltuuston päätöksellä 4.8.2020 (§ 26) valittu kunnanjohtajan virkasuhteeseen. Jyri Sarkkinen on aloittanut viranhoidon 2.11.2020 alkaen. Virkasuhteessa sovelletaan kuntalain kunnanjohtajan asemaa koskevia määräyksiä. Virkasuhteen ehtojen osalta noudatetaan kunnallisesta viranhaltijasta

annetun lain (2003/304) ja kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä (sis. 6 kk:n koeaika).

Kunnanjohtajan kokonaispalkka virkasuhteen alkaessa on 6850 euroa kuukaudessa sisältäen luontaispuhelinbudjetin. Palkkaa tarkistetaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen yleiskorotuksia vastaavasti. Palkkauksen tasoa tarkastellaan myös vuosittain tavoite- ja arviointikeskustelun yhteydessä. Työnantaja huolehtii siitä, että kunnanjohtajan palkkaus on kilpailukykyinen suhteessa muiden vastaavien kuntien johdon palkkaukseen verrattuna. Palkkaus perustuu työtehtävän vaativuuteen sekä henkilökohtaiseen ammatinhallintaan, työtuloksiin ja asetettujen tavoitteiden saavuttamiseen.

Kunnanjohtajalle otetaan työnantajan toimesta julkisyhteisön vastuu-, varallisuus-, vahinko- ja oikeusturvavakuutus.

#### **4. Virkasuhteen päättymisen**

Kunnanjohtajan irtisanomisaika on kunnallisen viranhaltijalain mukainen. Mikäli kunnanhallitus ja kunnanjohtaja yhdessä toteavat, että kunnan etu vaatii kunnanjohtajan virkasuhteen päättämistä ja päättämisen syynä ei ole kunnanjohtajan itsensä irtisanoutuminen eikä kunnallisesta viranhaltijalaista annetun lain 41 pykälän mukainen peruste, voidaan virkasuhde päättää hyvässä yhteistyössä sopien. Tällöin maksetaan kunnanjohtajalle irtisanomisajan palkan (2 kk) lisäksi viimeisen palkanmaksun yhteydessä kuuden (6) kuukauden palkkaa vastaava siirtymäkorvaus. Korvaus suoritetaan, kun päätös on syntynyt (valtuuston pöytäkirja on pykälän osalta tarkastettu) ja kun kunnanhallitus on arvioinut valtuuston päätöksen täytäntöönpanokelpoisuuden kuntalain 96 pykälän mukaisesti.

Jos luottamuspuolan vuoksi (kuntalaki 43 §) on käynnistetty irtisanomismenettely, kunnanjohtajalla on oikeus saada siirtymäkorvauksena 9 kuukauden palkkaa vastaava määrä edellyttäen, että hän irtisanoutuu virastaan. Korvauksesta vähennetään kuitenkin irtisanomisajan palkka.

Edellä mainitut. 1. ja 2. kappaleen tapauksessa, kunnanjohtaja vapautetaan työtehtävistä välittömästi.

#### **5. Sopimuksen tarkistusmenettely**

Humppilan kunnanvaltuusto on hyväksynyt tämän sopimuksen xx.xx.xxxx. Sopimus tulee voimaan koeajan päättyessä, 2.5.2021 alkaen ja on voimassa toistaiseksi. Sopimusta voidaan muuttaa osapuolten kesken kirjallisesti sopien.

Allekirjoittajat sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään Humppilan kunnassa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta sekä hyvää ja avointa keskustelukulttuuria.

Humppilassa xx.xx.xxxx

Kari Ahola  
Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Marita Ketola  
Valtuuston puheenjohtaja

Jyri Sarkkinen  
Kunnanjohtaja