

SEUDULLISEN TYÖLLISYYDENHOIDON SUUNNITTELU

Yh 126 § Lounais-Hämeen koulutus kuntayhtymän strategiassa on määritelty organisaation tavoitteet ja strategiset painopisteet. Toiminta syrjäytymisen ehkäisyssä on yksi kuudesta painopisteestä. Ote strategiasta: ”Syrjäytymisen ehkäisyssä LHKK vahvistaa rooliaan seudullisen työllisyydenhoidon aktiivisena toimijana ja vastuunkantajana. LHKK osallistuu syrjäytyneiden ja syrjäytymisvaarassa olevien henkilöiden ohjaamiseen ja kouluttamiseen tähtäimessä henkilöiden saaminen yhteiskunnan aktiivisiksi jäseniksi. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että LHKK osallistuu seudullisesti koko työllisyydenhoidon ketjuun, rakentaa uudenlaisia palvelupolkuja heikommassa asemassa oleville, vauhdittaa opinnollistamista ja toimii rekrytoinnissa yritysten kumppanina aktiivisesti.”

Lounais-Hämeessä on työstetty kuluvan vuoden ajan yhteisvoimin seudullista työllisyydenhoidon ekosysteemiä. Ekosysteemillä tarkoitetaan verkostojen verkostoa, joka kokoaa eri työllisyydenhoidon toimijat yhteen. Tavoitteena on kehittää ja tehostaa työllistämisen palveluita verkoston palveluiden yhteensovittamisella. Suunnittelutyössä ovat olleet mukana kaikki seutukunnan viisi kuntaa, TE-toimisto, ELY-keskus, Kanta-Hämeen monialaiset palvelut, Ohjaamo, KEELA, Lounais-Hämeen koulutus kuntayhtymä, Forssan seudun hyvinvointi kuntayhtymä ja Forssan Yrityskehitys Oy, eli ne, jotka voivat vaikuttaa alueen työllisyys- ja hyvinvointitilanteeseen.

Suunnittelutyössä ollaan siinä vaiheessa, että tulee pohtia organisoinnin vaihtoehtoja, jotta päästään konkretiassa eteenpäin. Vaihtoehtoina ovat allianssimalli, isäntäkuntamalli sekä kuntayhtymämalli.

Lounais-Hämeen koulutus kuntayhtymä on vastaanottanut Hämeen TE-toimiston johdolta esityksen, jossa toivotaan, että LHKK selvittäisi osaltaan mahdollisuutta toimia seudun työllisyydenhoidon kokonaisuuden järjestäjänä. Lausunto/esitys asiasta Lounais-Hämeen koulutus kuntayhtymälle on kokousmateriaalina.

Työllisyydenhoidon kokonaisuus sopisi Lounais-Hämeen koulutus kuntayhtymän toiminnan osaksi ja tukisi strategian tavoitteita. Lisäksi työllisyydenhoidon palveluiden järjestämisellä voitaisiin vahvistaa opiskelijahankintaa sekä konserniyhtiön strategisia tavoitteita (yritys- ja henkilöstöpalvelut). Kuntien näkökulmasta se vahvistaisi työttömien saamia osaamisen kehittämisen palveluita ja nopeuttaisi työelämään paluuta. Asiakkaan näkökulmasta palvelu voitaisiin järjestää seutukunnallisesti yhdenmukaisesti, mutta monipuolisesti ja vähentää palvelukokonaisuuden sirpaleisuutta. Palvelulle asetettaisiin selkeät mittarit ja tavoitteet, esim. nuorisotyöttömyyden vähentämiseksi.

Ote TE-toimiston lausunnosta: "Profiloitumalla osaajien seutukunnaksi alueen elinvoimaisuus kääntyy vetovoimaisuudeksi ja voimme saada valtakunnallistaakin painoarvoa ja näkyvyyttä. Lounais-Hämeen seutu voisi olla suunnannäyttäjänä siinä, kuinka koulutuskuntayhtymän osaamista voidaan käyttää alueen työllisyystilanteen ja elinvoimaisuuden kehittämisessä."

Yhtymäjohtaja:

Kuntajohtajien kanssa Hämeen TE-toimiston lausunnosta käytyjen keskustelujen perusteella yhtymähallitus pyytää kuntayhtymän jäsenkunnilta lausuntoa

- 1) Mikä on kunnan kanta Hämeen TE-toimiston ehdotukseen valmistelun jatkotyöstä. Tavoitteena on saada kanta tiedoksi seudullisen työllisyydenhoidon suunnitteluryhmän seuraavaan kokoukseen 2.12.2020 mennessä.
- 2) Mitkä ovat kunnan tavoitteet seudullisen työllisyydenhoidon valmistelun jatkotoimenpiteiksi?

Mika T. Rantala (kunnanjohtaja vs, Jokioisten kunta) kommentoi osaltaan suunnittelua teamsin välityksellä ennen pykälän käsittelyä.

Yh 126 § Päätös: Hyväksyttiin.

Asianmukaisesti allekirjoitetusta ja tarkastetusta pöytäkirjasta kirjoitetun otteen oikeaksi todistaa:



Forssassa 24.11.2020 Melia Salonen
hallintosihteeri