

Kunnanhallitus

Tilivelvollinen ja tulosvastuullinen esimies: Kunnanjohtaja

Tehtävä

Valtuuston asettamien tavoitteiden toteuttaminen, hallinnon ja talouden johtaminen ja palvelutuotannon koordinointi

Toiminta-ajatus

Valtuuston asettamia tavoitteita noudattaen edistää kuntalaisten taloudellisten ja sosiaalisten elinolojen kehittymistä sekä johtaa kunnan hallintoa ja koordinoida eri sektorien palvelutuotantoa tavoitteena laadukas, kustannustehokas palvelutuotanto.

Palveluajatus

Panostaa voimakkaasti elinvoiman kehittämiseen ja tuottaa lakisääteiset palvelut sekä turvata perusturvallisuus, laadukas vapaa-aika sekä osallistumiseen kannustava elinympäristö.

Talousarviovuosi 2021 ja taloussuunnitelmavuodet 2021 – 2023

Toimintaympäristön haasteet:

1. Matala tulokehitys
2. Väestön väheneminen
3. Väestön ikääntyminen
4. Sote-valmisteluun liittyvät epävarmuustekijät.
5. Kuntakonsernin talouden turvaaminen
6. Sosiaali- ja terveystalouden kasvu
7. Koronaepidemian vaikutukset

Toiminnan painopisteet ja yksilöidyt tavoitteet:

1. Kunnan markkinointi ja imagon parantaminen
2. Elinkeinopoliittisesti merkittävien hankkeiden edistäminen
3. Yrittäjyyden edistäminen ja tukeminen
4. Negatiivisen väestökehityksen katkaiseminen
5. Kuntalaisten hyvinvoinnista huolehtiminen ja asukastytyväisyyden lisääminen
6. Seudullisen yhteistyön hyödyntäminen kunnan elinvoiman kehittämisessä

Valtuustoon nähden sitovana esitettävät taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Tavoitetaso 2021 mittari/tunnusluku
Kunnan strategian uudistaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Kunnan strategia uudistettu ja siitä johdetut ohjelmat laadittu 12/2021
Yrittäjyyden edistäminen ja tukeminen	<ul style="list-style-type: none"> - Kunnassa aloittaa 8 uutta yritystä vuoden 2021 aikana - Toteutetaan yrittäjyyskysely kunnassa toimiville yrittäjille
VT2 – VT9 –risteysalueen rakentumisen käynnistyminen	<ul style="list-style-type: none"> - Rakentuminen käynnistynyt/ei käynnistynyt - Alueelle sijoittuminen (esisopimusten määrä)
Kunnan markkinointia ja imagoa parannetaan	<ul style="list-style-type: none"> - Uudistetaan Humppilan brändi - Lisätään kunnan näkyvyyttä eri kanavissa
Asukastyytyväisyyden lisääminen	<ul style="list-style-type: none"> - Uusitaan asukaskysely (vrt. edellinen vuosi)
Negatiivisen väestönkasvun pysäyttäminen	<ul style="list-style-type: none"> - Kunnan väkimäärä pysyy ennallaan/lisääntyy
Panostetaan henkilöstön työhyvinvointiin, tasa-arvoiseen kohteluun ja osaamisen kehittämiseen	<ul style="list-style-type: none"> - Työhyvinvointikysely toteutettu 12/2021 - Kunnan henkilöstölle laaditaan koulutussuunnitelma - Parannetaan sisäistä tiedottamista