

17.6.2021

VALTUUSTOALOITE

yhdenvertaisuuden edistämisestä Humppilan kunnassa

HUMPPILAN VIHREÄT

Minna Autio

Sillä on merkitystä, miten asioista puhutaan, ja saavatko kunnassamme äänen myös he, jotka ovat jossakin vähemmistössä. Tänä keväänä monessa puheenvuorossa on ollut ri-
vien välissä ajatus, että asia ei ole ongelma, koska se ei ole minun ongelmani. Me täällä
valtuustossa olemme kuitenkin sitoutuneet hoitamaan kaikkien kuntalaisten asioita.

Yhdenvertaisuuden edistäminen on kunnan lakisääteinen tehtävä. Miten meidän kunnas-
samme yhdenvertaisuutta edistetään?

Jokaisella kunnalla tulee olla yhdenvertaisuussuunnitelma, jossa *“asetetaan tavoitteet
yhdenvertaisuustilanteen arvioinnin pohjalta ja kuvataan toimenpiteet ja vastuut yhdenver-
taisuuden edistämiseksi.”* (Kuntaliitto)

Jos yhdenvertaisuutta ei kunnassamme edistetä esimerkiksi julkisen tuen osoituksella
vähemmistöjä kohtaan, on kunnan keksittävä siihen muita, vaikuttavia tapoja.

Me toivomme, että seuraava kunnanhallitus ottaa vakavasti nuorisovaltuuston uuden
kuntalaisaloitteen Pride-viikon liputuksesta ja tuo sen koko valtuuston käsiteltäväksi. Toi-
vomme myös, että kuntalaisten mielipidettä tähän asiaan selvitetään – etukäteen.

Haluamme myös vastauksen, onko kunnallamme yhdenvertaisuussuunnitelmaa, ja jos
ei, ehdotamme sen tekemistä esim. strategiatyön yhteydessä. Yhdenvertaisuussuunnitel-
man tavoitteiden ja toimien toteutumista tulee kunnassa myös säännöllisesti valvoa.

Jos ja kun kunnalla yhdenvertaisuussuunnitelma on, se pitäisi myös laittaa julkisesti saa-
taville, esimerkiksi kunnan nettisivuille.

Kiitos.

Ihmisten erilaisuutta arvostavin terveisin

Minna Autio
Humppilan Vihreät

KANNATUS:

Kaija Romppainen

Lähteet

Kuntaliitto:

"Kunnat ovat keskeisessä asemassa kuntalaisten yhdenvertaisuuden ja samalla hyvinvoinnin edistämisessä."

Yhdenvertaisuussuunnitelma:

"Suunnitelman laatiminen on kunnan lakisääteinen tehtävä. Kunnan tulee edistää yhdenvertaisuutta viranomaisen ja palvelujen tarjoajana, koulutuksen järjestäjän ja oppilaitoksissaan sekä työnantajana. Suunnitelmassa asetetaan tavoitteet yhdenvertaisuustilanteen arvioinnin pohjalta ja kuvataan toimenpiteet ja vastuut yhdenvertaisuuden edistämiseksi."

Lähde: <https://www.kuntaliitto.fi/yleiskirjeet/2019/kuntaliiton-opas-yhdenvertaisuuden-edistamiseen-kunnan-toiminnassa>

Kaikkien kasvojen kunta -oppaan pdf-versio on ilmaiseksi ladattavissa Kuntaliiton verkkokaupassa osoitteessa: http://shop.kuntaliitto.fi/product_details.php?p=3585

Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014

Finlex, viitattu 15.6.2021

<https://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2014/20141325>

2 luku

Yhdenvertaisuuden edistäminen

5 §

Viranomaisen velvollisuus edistää yhdenvertaisuutta

Viranomaisen on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista toiminnassaan ja ryhdyttävä tarvittaviin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden toteutumisen edistämiseksi. Edistämistoimenpiteiden on oltava viranomaisen toimintaympäristö, voimavarat ja muut olosuhteet huomioon ottaen tehokkaita, tarkoituksenmukaisia ja oikeasuhtaisia.

Viranomaisella on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Velvollisuus suunnitelman laatimiseen ei koske evankelis-luterilaista kirkkoa, ortodoksista kirkkoa eikä julkista hallintotehtävää hoitavaa sellaista yksityistä, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähemmän kuin 30 henkilöä.