



KOKOUSAI- KA	Liite	Maanantai 17.12.2018 klo 17.00 -
KOKOUS- PAIKKA	Nro	Kunnanvirasto
KÄSITELTÄ- VÄT ASIAT		<p>266 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus 267 Pöytäkirjan tarkastus 268 Virka- ja työehtosopimusten mukaisten paikallisten järjestelyerien koh- dentaminen 1.1.2019 lukien 269 Kirjastonjohtajan valinta</p> <p>Muut mahdolliset asiat</p>
		Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty valitusosoitus, pide- tään yleisesti nähtävänä 21.12.2018 klo 9.00 - 15.00 kunnanvirastossa
PUHEEN- JOHTAJA		Merk. Kari Ahola
JULKIPANO- TODISTUS		Tämä kokouskutsu on julkipantu julkisten kuulutusten ilmoitustaululle 13.12.2018 Todistaa: Ilmoitustaulunhoitaja



KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Khall 266 § Kunnanhallituksen päätöksen 8.1.2018/7 §:n mukaan kunnanhallitus päättää, että kunnanhallituksen varsinaiset kokoukset pidetään pääsääntöisesti kunkin kuukauden I maanantaina kunnanhallituksen kokoushuoneessa alkaen klo 18.00 sekä kuukauden III maanantaina alkaen klo 18.00.

Esityslistat postitetaan ja lähetetään sähköpostilla torstaina kunnanhallituksen jäsenille ja kunnanvaltuuston puheenjohtajille. Hallituksen kokouskutsut esityslistoineen ilman liitteitä toimitetaan myös hallituksen varajäsenille ja valtuuston jäsenille sähköpostilla.

Kunta L:n 103 §:n 2 mom. mukaan kunnanhallitus on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla.

Päätös:

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Khall 267§ Kunnanhallituksen päätöksen 8.1.2018/6 §:n mukaan kunnanhallituksen pöytäkirjat tarkastetaan siten, että tarkastuksen suorittaa kaksi kussakin kokouksessa tehtävään valittua kunnanhallituksen jäsentä. Pöytäkirjan tarkastus suoritetaan viimeistään kunnanhallituksen kokousta seuraavana arkipäivänä klo 9-15 välisenä aikana kunnantalolla. Kunnanhallituksen kokousten pöytäkirjat pidetään yleisesti nähtävänä kunnantalolla kutakin kokousta seuraavana arkimaanantaina klo 9-15.

Ehdotus: Kunnanhallitus valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Timo Nikasen ja Reetta Koskisen.

Päätös:



VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUSTEN MUKAISTEN PAIKALLISTEN JÄRJESTELY- ERIEN KOHDENTAMINEN 1.1.2019 LUKIEN

Khall 268 §

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2018–2019 allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n mukainen paikallinen järjestelyerä 1.1.2019 lukien on 1,2 prosenttia kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2018–2019 allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n mukainen paikallinen järjestelyerä 1.1.2019 lukien on 0,9 prosenttia OVTES:n palkkasummasta.

Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2018–2019 paikallisesti käytettävä järjestelyerä on 1,2 prosenttia kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen 2018–2019 paikallinen järjestelyerä on 1,2 prosenttia TTES:n palkkasummasta.

Näitä eri virka- ja työehtosopimusten mukaisia paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa Humppilan kunnan henkilöstölle ensisijaisia tavoitteita ovat olleet palkkausjärjestelmän edelleen kehittäminen ja palkkausepäkohtien korjaaminen.

KVTES:n paikallinen järjestelyerä kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin. OVTES:n paikallinen järjestelyerä kohdennetaan erillisistä tehtävistä maksettaviin lisiin. TS:n 0,9 % paikallisesta järjestelyerästä kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja 0,3 % henkilökohtaisiin lisiin allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti. TTES:n paikallinen järjestelyerä kohdennetaan tasaisesti tuntipalkan korotuksiin.

Paikallisen järjestelyerän suuruus on laskettu sopimuksen piiriin (KVTES, OVTES, TS, TTES) kuuluvien lokakuun palkkasummasta.

Humppilan kunnan työnantajan edustajana toiminut hallintojohtaja ja pääsopijajärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet paikallisen järjestelyerän käytöstä syksyn aikana. Lisäksi järjestelyerän kohdentamisesta on keskusteltu kunnanjohtajan ja toimialajohtajien kanssa. Hallintojohtaja on laatinut käytyjen neuvottelujen pohjalta luonnoksen järjestelyerän kohdentamisesta ja lopullinen neuvottelutulos on hyväksytty 13.12.2018 pääsopijajärjestöjen edustajien



ja työnantajan edustajan toimesta käydyssä neuvottelussa. Neuvottelusta on laadittu pöytäkirja, jonka liitteenä on luettelo henkilöistä, joille järjestelyerä kohdennetaan. (Liite esitellään ja jaetaan kokouksessa.)

Kj: Kunnanhallitus päättää hyväksyä järjestelyerän kohdentamisen 1.1.2019 lukien liitteen mukaisesti.

Päätös:



KIRJASTONJOHTAJAN VALINTA

Khall 263 §
3.12.2018

Humppilan kunnan kirjastonjohtajan virka on ollut haettavana kuntarekryssä, työvoimahallinnon sivuilla ja kunnan kotisivuilla ajalla 16.11. – 30.11.2018. Hakuteksti oli seuraava:

”Humppilan kunnassa on haettavana kirjastonjohtajan virka 1.1.2019 alkaen. Kirjastonjohtaja vastaa kunnan kirjasto-, kulttuuri-, nuoriso- ja liikuntapalveluiden hallinnosta ja organisoinnista sekä toimii elämänlaatulautakunnan esittelijänä ja sihteerinä. Työnkuvaan kuuluu palveluiden organisoinnin ja suunnittelun lisäksi mm. kirjaston asiakaspalvelutyö, aineiston hankinta, tapahtumien suunnittelu ja järjestäminen, seutuyhteistyö sekä alueen yhdistysyhteistyö. Kirjastonjohtaja toimii kirjaston, nuoriso- ja liikuntatoimen henkilöstön esimiehenä sekä Humppilan kunnan edustajana alueella toimivan Kulttuuriyhdistys Kuvion hallituksessa sekä yhdyshenkilönä Jokiläänin kansalaisopistossa. Työnkuvaan saattaa tulla muutoksia nuoriso- ja liikuntapalveluiden osalta.

Kelpoisuusvaatimuksena on virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johon sisältyvät tai jonka lisäksi on suoritettu vähintään 60 opintopisteen tai 35 opintoviikon laajuiset korkeakoulutasoiset kirjasto- ja informaatioalan opinnot. Kokemus kirjastoalan työtehtävistä ja esimiestyöstä katsotaan eduksi valintaa tehtäessä. Tehtävässä tarvitaan hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja. Arvostamme kehittämismyönteisyyttä.

Palkkaus ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTES:in mukaan. Tehtävässä noudatetaan 6kk:n koeaikaa. Valitun tulee esittää ennen työsuhteen vastaanottamista hyväksyttävä lausunto terveydentilastaan. Hakemukset tulee lähettää KuntaRekry - järjestelmän kautta.”

Haku päättyi 30.11.2018 klo 15.00. Määräaikaan mennessä virkaa haki 4 henkilöä. Kaikki hakemukset ovat hallituksen käytössä kokouksessa (liite 97).

Kj: Kunnanhallitus käy läpi hakemukset ja päättää miten asiassa edetään.

Päätös: Kunnanhallitus päätti kutsua haastatteluun Jari Hjelmin, Päivi Hollannin ja Mari Tanelin. Haastattelut pidetään keskiviikkona 12.12.2018 klo 16.00–17.30.



Khall 269 §

Kunnanhallitus haastatteli Jari Hjelmin, Päivi Hollantin ja Mari Tanelin 12.12.2018. Kunnanhallituksen lisäksi haastatteluun osallistivat valtuuston puheenjohtaja, kunnanjohtaja ja erityiskirjastovirkailija.

Aiemman työkokemuksen ja käydyn haastattelun perusteella Jari Hjelmillä on hakijoista parhaat edellytykset kirjastonjohtajan tehtävän hoitoon. Hjelmin nykyinen tehtävä Punkalaitumen kulttuurijohtajana (jossa hän on toiminut viimeiset 5 vuotta ja 4 kk) vastaa monilta osin nyt Humppilan kunnassa avoinna olevaa kirjastonjohtajan virkaa. Muilla hakijoilla ei ole vastaavaa kokemusta kunnallisista hallintotehtävistä.

Kj: Kunnanhallitus päättää ehdottaa kunnanvaltuustolle, että se
1) päättää valita Jari Hjelmin Humppilan kirjastonjohtajan virkaan
2) päättää valita ensimmäiselle varasijalle Päivi Hollantin

Päätös: